

ANEXO I

LISTADO DE MATERIAS PARA TRABAJO FIN DE GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS AREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.- Relación laboral y contrato de trabajo. a) Noción legal: ajenidad y dependencia. b) Las relaciones laborales excluidas. c) Las relaciones laborales de carácter especial. d) Trabajo subordinado y trabajo autónomo; La Ley 20/2007 del Estatuto del trabajo Autónomo.
- 2.- El contrato de trabajo por tiempo indefinido como forma-tipo. Las nuevas formas de creación de empleo en la crisis: la contratación temporal. Evolución de las políticas gubernamentales de empleo. La política de fomento del empleo estable: el contrato de trabajo de fomento de la contratación indefinida (1997 – 2006).
- 3.- Modalidades de contratación: a) contratación temporal estructural. b) Contratos de formación y en prácticas c) Contrato a tiempo parcial. La relevancia del tiempo en la determinación de la prestación.
- 4.- Sujetos del contrato de trabajo. Edad y nacionalidad en la capacidad para contratar. El régimen legal del trabajador extranjero. La Ley 8/2000 de Extranjería y su inconstitucionalidad parcial en 2007.
- 5.- Formación del contrato de trabajo: Consentimiento, objeto y causa del contrato. Forma y prueba del contrato. La información sobre los elementos esenciales del contrato.
- 6.- El empresario y la empresa. Conceptuación para el derecho laboral.
- 7.- El acceso al empleo y la colocación. El Sistema Nacional de Empleo. Instrumentos de las políticas de empleo. La intermediación laboral. Servicios públicos de empleo y agencias de colocación sin fines lucrativos.
- 8.- Interposición y mediación en la posición jurídica del empleador: relaciones de trabajo triangulares: Cesión de trabajadores. Empresas de Trabajo Temporal.
- 9.- Descentralización productiva : Contratas y subcontratas. Empresas multiservicios. La Ley 32/2006 reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción.
- 10.- La problemática de la concentración empresarial y la ruptura del principio de personalidad jurídica singular. El fenómeno de los Grupos de empresas.
- 11.- La posición contractual del empleador. El poder de dirección y control de la actividad laboral. La dinámica dirección-subordinación en las relaciones de trabajo.

12.- Límites del poder de dirección; especial consideración de tres circunstancias: la no discriminación, la inviolabilidad de la persona del trabajador, la protección eficaz en materia de seguridad e higiene en el trabajo. El respeto a los derechos fundamentales. La problemática del acoso laboral y de la violencia de género.

13.- El poder de modificación de las condiciones de trabajo: el **ius variandi**. Concepto y clases. Límites.

14.- El poder disciplinario

15.-La posición contractual del trabajador: enunciación derechos y deberes laborales básicos.

16.- La prestación de trabajo: a) La determinación cualitativa de la prestación: Categoría profesional. Movilidad funcional. b) El principio del rendimiento debido. El deber de diligencia y la contribución a la mejora de la productividad. c) La buena fé en la prestación de trabajo. La obligación de no concurrencia. d) El deber de obediencia.

17.- El tiempo de la prestación : a) la jornada de trabajo; régimen legal y convencional. b) el descanso semanal. c) vacaciones anuales retribuidas. d) Interrupciones de la prestación.

18.- El lugar de trabajo: Empresa, centro de trabajo y lugar de trabajo. La movilidad geográfica del trabajador. Traslados individuales y colectivos.

19.- La retribución del trabajo. Concepto jurídico del salario.

20.- Tipología salarial. a) Salarios en dinero y en especie. b) Composición del salario. c) Salarios mínimos.

21.- Pago del salario. Absorción y compensación de salarios.

22.- La protección legal del salario. a) Reglas generales. Prelación de créditos e inembargabilidad. b) El Fondo de Garantía Salarial.

23.- Modificaciones del contrato de trabajo: tipología y caracterización.

24.- Las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo. Modificaciones individuales y colectivas.

25.- Sucesión de empresa y subrogación empresarial. El caso especial de la sucesión de contratas y subrogación empresarial.

26.- Causas de suspensión del contrato de trabajo. Examen especial de las excedencias. La conciliación de la vida familiar y laboral y las situaciones generadas en este contexto. Incidencia de la Ley de Violencia de Género y la Ley de Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

27.- El despido individual por causas objetivas y el despido colectivo. Despidos por causas económicas, técnicas y productivas y colectivos mayores y menores. Caracterización y diferencias.

28.- La extinción por causas objetivas. a) Causas. b) Forma del despido por causas objetivas. c) La calificación del despido: procedente, improcedente y nulo. Efectos.

29.- Despidos colectivos. a) Concepto, “umbrales” del despido colectivo y causas. b) Procedimiento de regulación de empleo: período de consultas y fases. Plan Social y acuerdo colectivo sobre la extinción de contratos. c) Supuestos especiales. d) Efectos.

30.- Los despidos en las situaciones concursales. La ley 22/2003, de 9 de julio, Ley Concursal y su regulación laboral.

31.- Otras causas de extinción: la facultad resolutoria del trabajador: la dimisión del trabajador.

32.- Mutuo disenso: el finiquito.

33.- Muerte, incapacidad y jubilación del empresario y extinción de la personalidad contratante.

34.- Medios de garantía de los derechos laborales de origen estatal: Los Tribunales de Justicia y la Administración laboral.

35.- El proceso de trabajo: a) Breve descripción de la extensión y límites del orden social de la jurisdicción y de la organización de los tribunales de trabajo. b) Caracterización general del proceso ordinario y principios informadores. c) Enunciación de los principales procesos especiales: tutela de la libertad sindical y otros derechos fundamentales y procesos especiales de carácter colectivo. d) Los medios de impugnación. e) Caracteres generales de la ejecución de sentencias.

36.- Infracciones y Sanciones de la Administración laboral: a) Inspección de Trabajo y Administración laboral. b) Procedimiento inspeccionador y sancionador. c) Infracciones y Sanciones en el orden social: tipificación y caracterización en la LISOS.

37.- Derecho Penal del trabajo. Noción y caracterización. a) Delitos contra la salud y seguridad en el trabajo. b) Delito "social". c) Delitos contra las reglas de actuación colectiva y sindical. d) Otros delitos en el marco de la relación laboral.

38.- Introducción al estudio de la Seguridad Social. Significado de la Seguridad Social en el marco del Estado Social. Evolución histórica del sistema de Seguridad Social en España. Sistema constitucional y Seguridad Social. Seguridad Social y protección social en el marco europeo e internacional.

39.- Sistema de derechos fundamentales y Seguridad Social. Características del sistema de seguridad social español en la actualidad. Nivel contributivo y no contributivo. Público y privado en el sistema de protección social. La seguridad social complementaria. Competencias del Estado y de las CCAA en materia de Seguridad Social.

- 40.- El campo de aplicación del sistema español de Seguridad Social. La relación jurídica de seguridad social: actos de encuadramiento. Gestión y financiación del sistema de Seguridad Social.
- 41.- La acción protectora: Contingencias protegidas, prestaciones y su garantía. La responsabilidad en orden a las prestaciones.
- 42.- La protección de la salud. La Asistencia sanitaria. La incapacidad temporal, la maternidad y el riesgo durante el embarazo. La incapacidad permanente.
- 43.- La protección de la jubilación. La protección por muerte y supervivencia. Prestaciones familiares por hijo a cargo.
- 44.- Política de empleo y protección por desempleo.
- 45.- La Construcción del sistema jurídico-laboral en España.
- 46.- Normas laborales: las fuentes del Derecho del Trabajo: fuentes de producción y fuentes formales. Fuentes estatales: A) La Constitución. El sistema de derechos laborales constitucionalmente garantizados. B) Leyes. Tipos de Leyes. C) La potestad reglamentaria. La regulación administrativa sectorial de condiciones de trabajo.
- 47.- Derecho Social europeo. La construcción del espacio social europeo y sus relaciones con el ordenamiento interno español.
- 48.- Los derechos laborales de los ciudadanos de la Unión Europea: La libertad de circulación de los trabajadores en la UE. A) Contenido del derecho. B) Límites al principio de libre circulación. La Seguridad Social de los trabajadores migrantes. A) La necesidad de coordinación de los sistemas nacionales. B) Los principios de exportación extraterritorial y no acumulación de prestaciones.
- 49.- Principio de no discriminación por razón de sexo en el derecho comunitario: A) Derecho originario, Derecho derivado y otros instrumentos comunitarios. B) Alcance material del principio de no discriminación por razón sexo. C) Otras garantías de la igualdad por razón de sexo. La protección de la maternidad. El permiso parental.
- 48.- Normas internacionales de Derecho del Trabajo. La OIT. Derechos humanos y derechos sociales. La problemática de la universalización de los derechos humanos y la globalización.
- 49.- - Sindicatos y asociaciones empresariales. Tipología. El derecho de libertad sindical. Contenido esencial. A) Aspecto individual: libertad sindical positiva y negativa. B) Aspecto colectivo: libertad de organización y de actuación.
- 50.- La representatividad de los sindicatos y de las asociaciones empresariales. A) El régimen de la LOLS. B) La mayor representatividad sindical, facultades de actuación.
51. - La tutela de la libertad sindical. Instrumentos jurídicos.

52.- Organización y acción colectiva de los trabajadores en la empresa. Participación en la empresa y representación colectiva de intereses en la empresa. La representación unitaria y electiva del personal en los centros de trabajo. A) Órganos de representación: Comités de empresa y Delegados de personal. B) Funciones y competencias. C) Garantías. D) Procedimiento electoral. E) Derecho de reunión o de asamblea. F) Los órganos de representación unitaria de los funcionarios públicos.

53.- La acción sindical en la empresa: A) Complementariedad de modelos de representación. B) Organos sindicales en la empresa: secciones sindicales y delegados sindicales. C) Funciones, competencias y garantías.

54.- Negociación colectiva y convenios colectivos: el modelo constitucional de negociación colectiva y el Estatuto de los Trabajadores. El convenio colectivo estatutario. Caracterización general. A) Unidades de negociación y ámbitos de aplicación de los convenios. El encuadramiento de la negociación colectiva por los Acuerdos Interprofesionales. B) Partes del convenio: legitimación prevista. Capacidad convencional y composición de la comisión negociadora. C) Contenidos del convenio. D) Cláusulas de descuelgue del convenio. E) Comisión Paritaria y administración del convenio. F) El procedimiento de tramitación. Validez y publicidad del convenio. G) Interpretación y control de legalidad del convenio: vías judicial y extrajudicial.

55. - Los pactos colectivos extraestatutarios. Significado y tipología. A) Caracterización: eficacia personal y jurídica. B) Régimen jurídico: su relación con el convenio estatutario. Acuerdos informales o pactos de reorganización productiva. Los Acuerdos de empresa o de centro de trabajo: su relación con el convenio estatutario.

56.- La concertación social y la experiencia española: Acuerdos Marco Interprofesionales y Acuerdos Tripartitos. Las fases de concertación social en España. La concertación social a partir de los ANC del 2002 en adelante.

57.- La negociación colectiva de los funcionarios públicos. El nuevo Estatuto Básico del Funcionario Público y la negociación colectiva.

58.- Autotutela colectiva y el derecho de huelga. El derecho de huelga en la Constitución española. La regulación actual de la huelga en España: A) Titularidad y ejercicio. B) Procedimiento de declaración y convocatoria. C) Modalidades de ejercicio: huelgas abusivas. D) Objeto y función: huelgas ilegales. E) La huelga en servicios esenciales de la comunidad. Servicios esenciales y servicios mínimos. E) Efectos de la huelga sobre la relación de trabajo y sobre la relación de seguridad social. El derecho de huelga de los funcionarios públicos.

59. - Medidas de conflicto colectivo: el reconocimiento constitucional y su alcance. El cierre patronal como medida de conflicto. El cierre como poder de policía del empresario. Procedimiento de solución de conflictos colectivos: conciliación, mediación y arbitraje. La solución extrajudicial de los conflictos colectivos en el ET. La experiencia de los sistemas de solución de conflictos colectivos en las Comunidades Autónomas. El Acuerdo Estatal de Solución de Conflictos Colectivos (ASEC) de 1996 y el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA). La renovación del ASEC. Naturaleza jurídica y estructura.

60. Entidades del sector de la economía social. Cooperativismo. La prestación de trabajo en el ámbito cooperativo. Sociedades laborales.

